

Februar 2020

Procedurer for brug af billeder

Om brugen af billeder ifølge persondataloven

Personlig data er mere end navn, adresse og cpr-nummer. Portrætfotos er, og andre billeder kan også være, omfattet af persondataloven. Man må således ikke uden videre lægge billeder af andre på nettet – og slet ikke oplysninger om deres navn, adresse, cpr-nummer, politisk/religiøs overbevisning eller andre personoplysninger, medmindre de pågældende har givet dig et udtrykkeligt samtykke, eller der foreligger en anden helt særlig og tungtvæjende årsag til videregivelse af sådanne personoplysninger. Enhver form for oplysninger, som kan identificere en person er nemlig beskyttet af persondataloven.

Portrætfotos¹ opfattes ligesom navn, adresse og telefonnummer som personlig data, der ikke må lægges på nettet uden tilladelse fra de personer, der afbilledes. Der bliver i forbindelse med skolens arrangementer taget situationsbilleder² til stor glæde for kursisterne og medarbejdere. Disse billeder kan indgå i VUC Vests informations- og markedsføringsmateriale og dermed blive offentliggjort på skolens hjemmeside og Facebook-side samt anvendt i forbindelse med avisartikler og andet trykt materiale. Tager en lærer eller andre medarbejdere situationsbilleder, hvor der er kursister på – i undervisningssituationer, på studieture eller lignende, skal kursisterne orienteres om dette mundtligt og derved bedes om samtykke til at billedet bliver taget og senere kan blive brugt på sociale medier eller i forbindelse med evt. artikel på hjemmesiden, avisartikler eller andet trykt materiale som fx VUC Vests Årsskrift. Dette gælder selvfølgelig også, hvis en kursist vil tage billeder eller filme på skolen, eksempelvis når der er undervisning. Kursisten skal som minimum have mundtligt samtykke fra de pågældende undervisere, andre medarbejdere og medkursisterne samt fortælle, hvorfor kursisten vil tage billeder/filme. Uanset hvem der tager billeder m.v. er undervisere, andre medarbejdere og kursister/medkursister i deres fulde ret til at sige nej til at blive optaget.

Ved større arrangementer, hvor der bliver taget billeder af hele forsamlinger, vil hver enkelt ikke på samme måde blive informeret om, at der bliver taget billeder – man kan dog som oftest forvente, at der bliver taget situationsbilleder til sådanne arrangementer fx Dimission og fælles arrangementer. Dette gøres ud fra interesseafvejningsreglen, hvor vi vurderer, at der er en legitim interesse for alle parter at dokumentere situationen.

Det er altid muligt at få et billede fjernet fra de online medier, som VUC Vest administrerer, såfremt man selv er tydeligt med på billedet. Ønsker VUC Vest at fotografere kursister eller medarbejdere (portrætfoto) og anvende billederne med henblik på direkte markedsføring på fx skolens hjemmeside, til Facebook-annoncer og i andet markedsføringsmateriale (film, outdoor marketing, trykte medier m.m.), vil vedkommende blive bedt om at underskrive en samtykkeerklæring for brug af billeder i markedsføringen. Det samtykke, der afgives her, vil man altid kunne trække tilbage. Hvis samtykket tilbagekaldes, har det ingen betydning for den brug, der er sket, inden tilbagekaldelsen – vi bruger blot ikke billeder eller film af vedkommende, når der fremadrettet planlægges kampagner.

¹ Portrætfotos er billeder, hvor formålet er at afbilde en eller flere bestemte personer.

² Situationsbilleder er billeder, hvor en aktivitet eller en situation er det egentlige formål med billedet og enkeltpersoner så vidt muligt ikke er identificerbare eller i fokus.

Intern brug af billeder

Ud over brug af billeder til kommunikation og markedsføring benytter VUC Vest også billeder internt i organisationen. Det kan bl.a. være i forbindelse med undervisningen og ved interne arrangementer.

Brug af billeder i undervisningen

Eksempel fra undervisningssituation: Kursister tager gruppebilleder af hinanden i en teambuildings-opgave. Billederne gemmes derefter i klassens OneNote og billederne slettes igen efter opgaven er færdig. I dette tilfælde, hvor billederne kun bliver delt på klassen vil et mundtligt samtykke fra kursister og lærer være nok. Bliver billederne delt på plancher eller lignende i hele organisationen skal læreren derimod have en underskrift fra dem, der er med på billederne. Hertil benyttes samtykkeerklæringen: ***Samtykke til brug af billeder i undervisning.***

Interne arrangementer (medarbejdere og kursister):

Ved situationsbilleder OG portrætbilleder til internt brug (fx PowerPoint til dimission og HF-intro), er det ok alene at benytte mundtligt samtykke, hvis billederne kun benyttes til specifikke interne arrangementer, som kursisterne informeres om (hvorimod dette kun er gældende for situationsbilleder, hvis det er til brug i markedsføringen). Portrætbillederne, der i denne kontekst alene er givet mundtligt samtykke til, kan ikke benyttes over en længere årrække, men inden for en begrænset periode fx et skoleår.

Særligt samtykke fra medarbejdere på VUC Vest

Medarbejdere på VUC Vest har enten underskrevet en særskilt samtykkeerklæring eller underskrevet et ansættelsesbrev med information om brug af billeder³. I samtykkeerklæringen accepterer de, at VUC Vest sammen med generelle arbejdsrelaterede oplysninger og/eller anden arbejdsrelateret information kan anvende medarbejderens portrætbillede på skolens hjemmeside www.vucvest.dk, www.vucintra.dk, inforskærme og i vores interne billedgalleri samt benytte billeder af medarbejderen fra forskellige arrangementer til brug i fx et jubilæumsblad, interne nyhedsbreve eller lignende. I forbindelse med ophør af ansættelsesforholdet vil VUC Vest fjerne portrætbillede samt beskrivelse af stilling og kontaktoplysninger fra hjemmesiden og billedgalleriet.

Samtykket gælder ikke brug af billeder i markedsføringen, her vil det være nødvendigt at få en særskilt skriftlig accept fra den pågældende medarbejder, hvis der er tale om portrætbilleder, ellers er det som nævnt tidlige tilstrækkeligt med et mundtligt samtykke.

Fotografier medarbejdere ved VUC Vest selv har taget med telefon eller kamera, som vedkommende har delt med VUC Vest, beholder VUC Vest rettighederne til efter evt. endt ansættelse. Medarbejderne modtager ikke vederlag eller anden kompensation for brugen af portrætbillederne på hjemmesiden eller de fotografier, de selv har taget og delt med VUC Vest.

Medarbejdere ved VUC Vest kan finde alle opdaterede samtykkeerklæringer på Personaleintranettet.

³ Procedure for nyansatte efter november 2019